



Uniempresarial
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL
DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ



Uniempresarial

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL
DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



**Cámara
de Comercio
de Bogotá**

¿SABE COMO PAGAR LA SEGURIDAD SOCIAL DE SUS EMPLEADOS?

www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



Cámara
de Comercio
de Bogotá

EL DERECHO LABORAL

EL DERECHO LABORAL

EMPRESA



SALARIO

CONTRATO
LABORAL

TRABAJO



***PROTECCIONISTA**
***NORMAS DE**
ORDEN PUBLICO

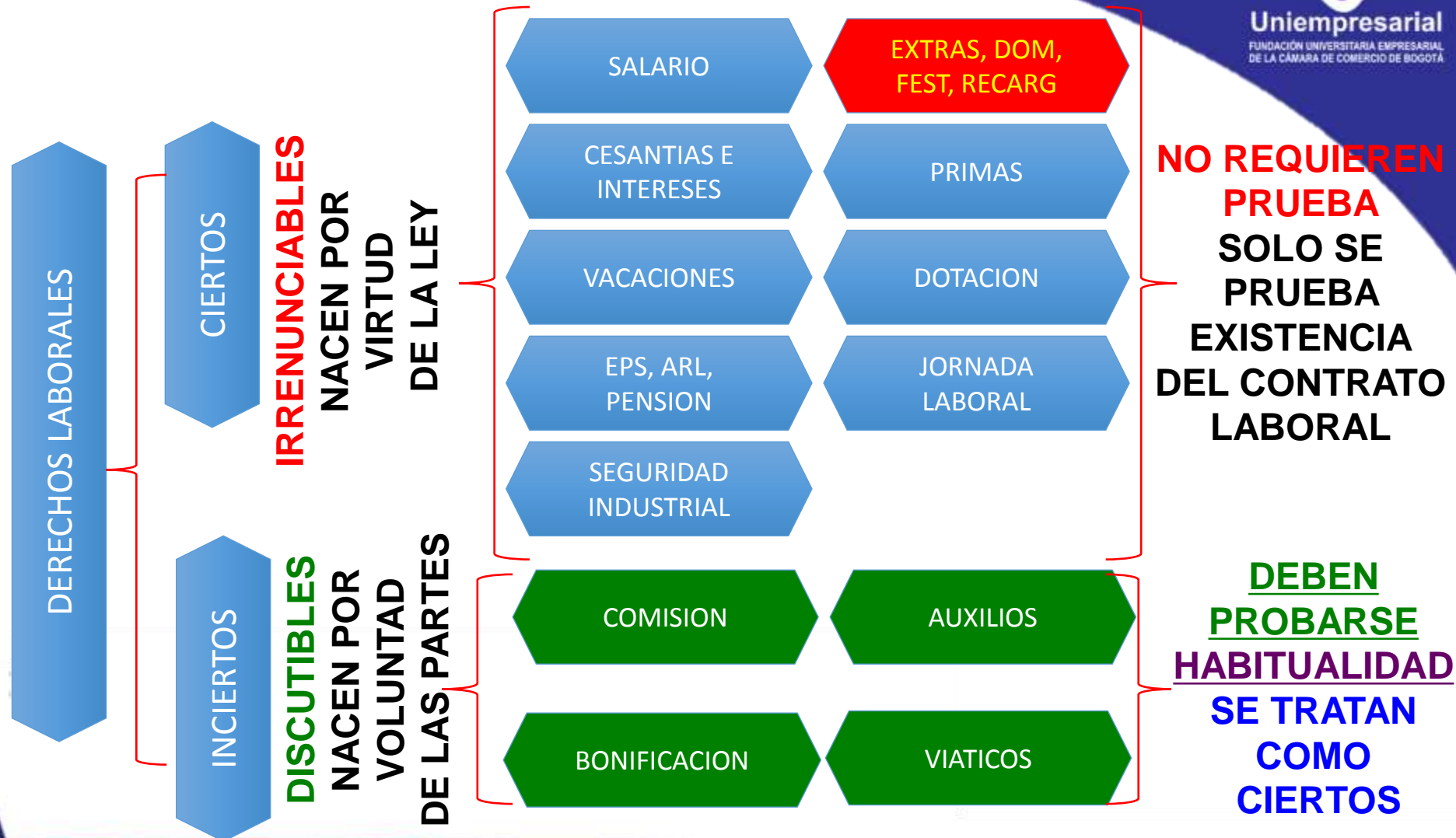
FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL

Artículo 53º.- C.N.

El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes **principios mínimos fundamentales**: igualdad de oportunidades para los trabajadores; **remuneración mínima** vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; **estabilidad en el empleo**; **irrenunciabilidad a los beneficios mínimos** establecidos en normas laborales; **facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles**; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho



Art 53 C.N. **Irrenunciabilidad**



FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL

Artículo 53º.- C.N.

...primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; **garantía a la seguridad social**, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad. El Estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales. Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna.

La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores.



PRIMACIA DE LA REALIDAD

• LA DESLABORIZACION



La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana *ni los derechos de los trabajadores.*

Primacia de la Realidad

La corte constitucional de contera ha reiterado el criterio para determinar si un contrato celebrado es o no de trabajo con la aplicación del principio de primacía de la realidad sobre las formalidades, dijo la Corte en sentencia de tutela T-694 del 3 de septiembre de 2010:

REALIDAD Y PRUEBA QUE PRESTABA SUS SERVICIOS PERSONALES AL DEMANDADO

La sala de casación laboral de la corte suprema de justicia a dispuesto en su jurisprudencia que a quien le interese instaurar una pretensión laboral con el fin de que se le reconozca un contrato realidad y se condene a su empleador al pago de los derechos laborales no cancelados, le corresponde probar al menos que le prestaba sus servicios personales al demandado. Si logra hacerlo de un modo aceptable, entonces deberá presumirse que la relación tenía todos los demás elementos de un contrato de trabajo, entre los cuales se encuentra la subordinación jurídica. Esa presunción no es de derecho y por lo tanto puede ser desvirtuada, de suerte que tan pronto se activa porque están dados los presupuestos para ello, la carga de la prueba se traslada a la parte accionada, y es a esta a la que le corresponde probar que el contrato no era de trabajo, pues los servicios se prestaban de manera independiente y autónoma.

Primacia de la Realidad

No obstante, y en este punto es que viene al caso la jurisprudencia vinculante de la Corte Suprema de Justicia, la presunción sólo se debe entender derruida con ciertas especies de medios probatorios; es decir, cuando al proceso se aporten válidamente medios de prueba informativos de la realidad de la relación jurídica (y no sólo de las formas jurídicas celebradas por las partes), que además tengan la suficiente contundencia como para conducir al juez a descartar la naturaleza laboral del vínculo. Por ejemplo, de acuerdo con jurisprudencia uniforme de la Sala de Casación Laboral, una presunción de ese género **no puede entenderse eficazmente desvirtuada** si demuestra que los servicios no fueron prestados en la sede o en las instalaciones del presunto empleador; - que los servicios fueron prestados con la ayuda de terceros

Primacia de la Realidad

- que los instrumentos o las herramientas con las cuales el demandante prestó el servicio eran de propiedad del presunto trabajador y no del presunto empleador; - que el prestador de servicios no tenía horario; - que los servicios no fueron prestados con exclusividad a pesar de que así se había pactado; - que el pago por los servicios no era mensual, - que el pago no se registraba contablemente como pago de salarios; - que las órdenes e instrucciones se le dictaban en lenguaje cortés y amable; - que las remuneraciones periódicas efectuadas al prestador de servicios, recibían la denominación de honorarios, y no de salarios, entre otras. En definitiva, **ninguno de esos elementos, ni aislados ni en conjunto con todos los demás** que se mencionaron, **podrían considerarse prueba suficiente** de que el servicio se prestaba de manera independiente, autónoma y sin sometimiento a subordinación jurídica.”

SALARIO

EL SALARIO DEL TRABAJADOR

ART. 127.—**Subrogado. L. 50/90, art. 14. Elementos integrantes.** Constituye salario no sólo la remuneración ordinaria, fija o variable, **sino todo lo que recibe el trabajador en dinero o en especie como contraprestación directa del servicio**, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte, como primas, sobresueldos, bonificaciones habituales, valor del trabajo suplementario o de las horas extras, valor del trabajo en días de descanso obligatorio, porcentajes sobre ventas y comisiones.

L. 15/59.

ART. 2º—Establece a cargo de los patronos en los municipios donde las condiciones del transporte así lo requieran, a juicio del gobierno, el pago del transporte desde el sector de su residencia hasta el sitio de su trabajo para todos y cada uno de los trabajadores cuya remuneración no exceda de (...).

PAR.—El valor que se paga por auxilio de transporte (...) se pagará exclusivamente por los días trabajados.

L. 1ª/63.

ART. 7º—**Considérese incorporado al salario, para todos los efectos de liquidación de prestaciones sociales el auxilio de transporte decretado por la Ley 15 de 1959 y decretos reglamentarios.**

D.R. 1258/59.

ART. 5º—El auxilio de transporte se pagará únicamente en los días en que el trabajador preste sus servicios al respectivo patrono (...).


EL SALARIO DEL TRABAJADOR

ART. 128.—Subrogado. L. 50/90, art. 15. Pagos que no constituyen salario.

No constituyen salario las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad recibe el trabajador del empleador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, excedentes de las empresas de economía solidaria y lo que recibe en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo y otros semejantes. Tampoco las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX, ni los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados en forma extralegal por el empleador, cuando las partes hayan dispuesto expresamente que no constituyen salario en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación o vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad.

Conc.: arts. 23, 307; L. 15/59, art. 2º.


EL Art 30 de la ley 1393 de 2010



"Artículo 30. Sin perjuicio de lo previsto para otros fines, para los efectos relacionados con los Artículos 18 y 204 de la Ley 100 de 1993, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración."

CAPÍTULO III

Cotizaciones al sistema general de pensiones



ARTICULO. 18.- Base de cotización de los trabajadores dependientes de los sectores privado y público. La base para calcular las cotizaciones a que hace referencia el artículo anterior, será el salario mensual.

EL Art 30 de la ley 1393 de 2010

ARTICULO. 204.- Monto y distribución de las cotizaciones. Modificado por el art. 10, Ley 1122 de 2007, **el nuevo texto es el siguiente:** *La cotización al Régimen Contributivo de Salud será, a partir del primero (1°) de enero del año 2007*, del 12,5% del ingreso o salario base de cotización, el cual no podrá ser inferior al salario mínimo. La cotización a cargo del empleador será del 8.5% y a cargo del empleado del 4%. Uno punto cinco (1,5) de la cotización serán trasladados a la subcuenta de Solidaridad del Fosyga para contribuir a la financiación de los beneficiarios del régimen subsidiado. Las cotizaciones que hoy tienen para salud los regímenes especiales y de excepción se incrementarán en cero punto cinco por ciento (0,5%), a cargo del empleador, que será destinado a la subcuenta de solidaridad para completar el uno punto cinco a los que hace referencia el presente artículo. El cero punto cinco por ciento (0,5%) adicional reemplaza en parte el incremento del punto en pensiones aprobado en la Ley 797 de 2003, el cual sólo será incrementado por el Gobierno Nacional en cero punto cinco por ciento (0,5%).

• Componentes del SPS



**MINISTERIO
DE SALUD**
Dcto. 4107 de 2011

• Subsistemas del SSSI



Sistema de Seguridad Social Integral

• APORTANTES DEL SUBSISTEMA DE PENSIONES



• Sistema de Seguridad Social Integral

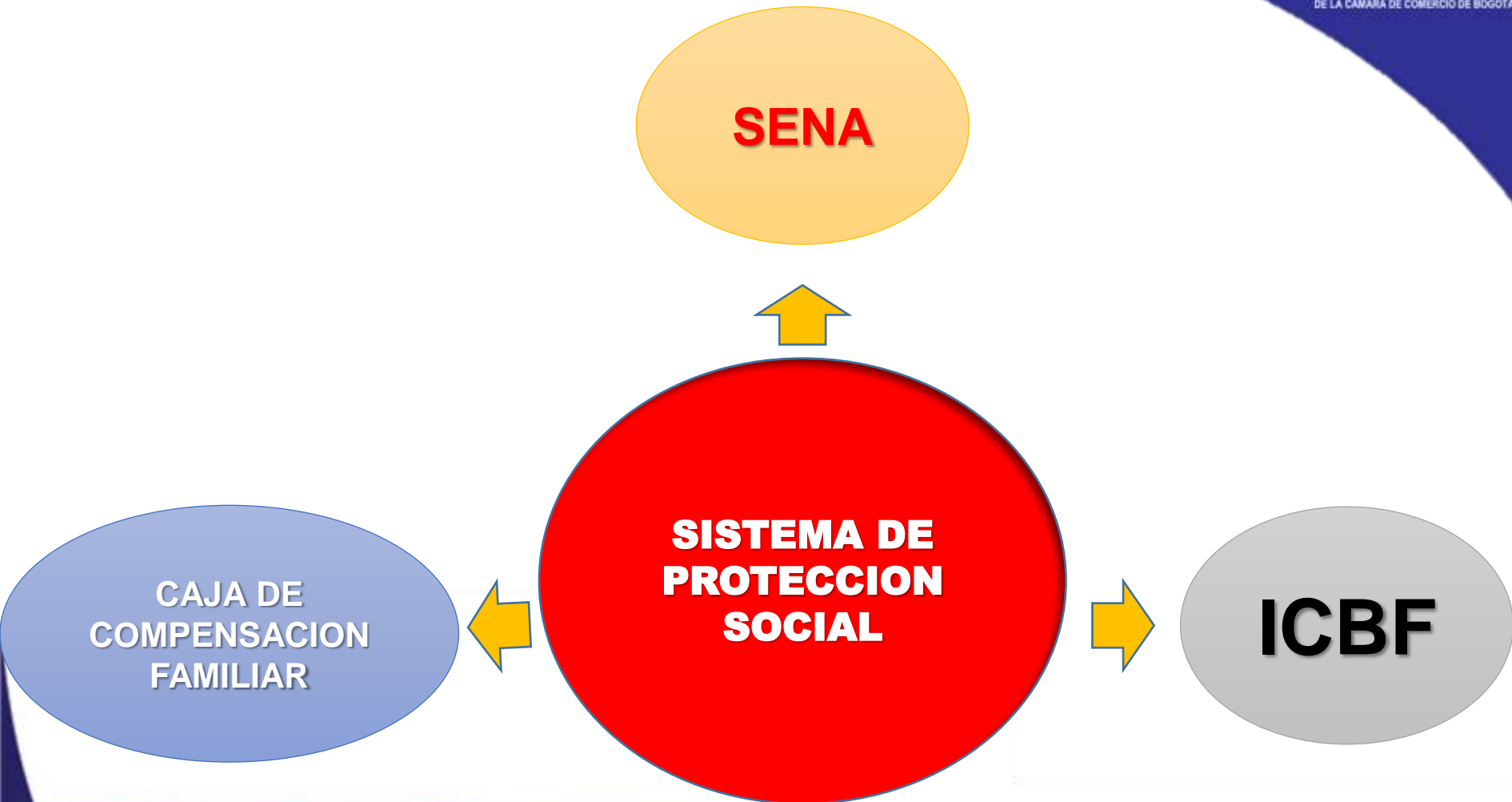
• APORTANTES DEL SUBSISTEMA DE SALUD



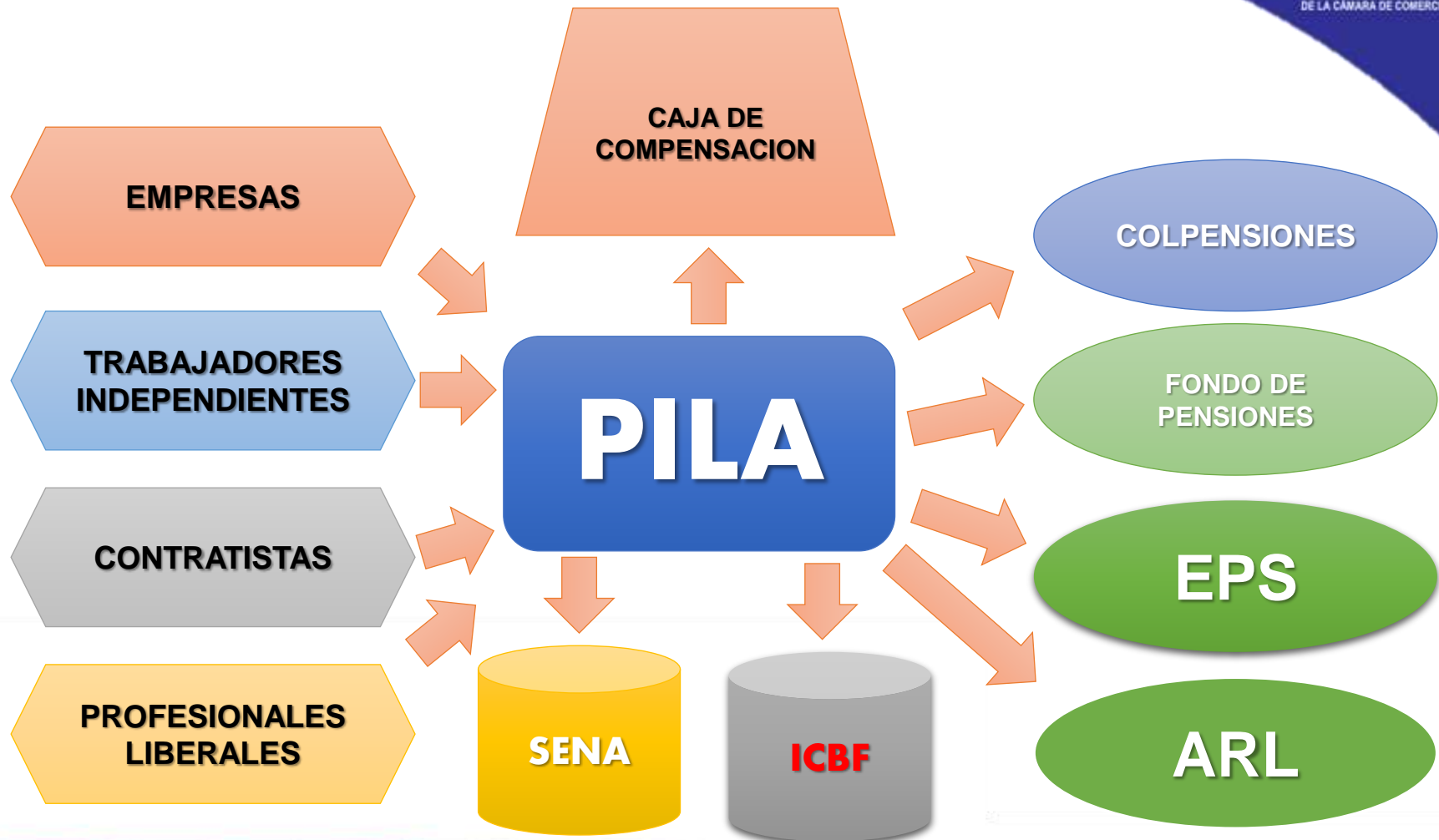
- **Sistema de Seguridad Social Integral**
 - **APORTANTES DEL SUBSISTEMA DE ASEGURADORAS DE RIESGOS LABORALES**



• Subsistemas del SPS



• RECAUDO DE LA SEGURIDAD SOCIAL



LA UGPP

www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



**Cámara
de Comercio
de Bogotá**

UGPP



la unidad

DE PENSIONES Y PARAFISCALES

www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



**Cámara
de Comercio
de Bogotá**



Uniempresarial
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL
DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

PAIS Seguridad social

¡LA CONSIGNA ES FORMALIZARSE!

Esta mujer vela porque los billonarios recauden en aportes de la seguridad social estén conformes a la ley. ¿Quién está en la mira de Gloria Inés Cortés, directora de la UGPP?

Si usted es empresario o empresario independiente y ha sido sancionado por no tener o no haber informado en el cálculo del pago de aportes al Sistema de Previsión Social (seguros social, riesgos laborales, salud, compensación, RCT y fondo), así como la posibilidad de ser sancionado por la Unidad de Gestión Presidencial y Parafiscales (UGPP).

En agosto de 2013 se emitió esta entidad, para que, entre otros casos, valore por la formalización laboral del país, que también se ha visto favorecida por la creación del Cte y la eliminación de los parafiscales del Sesa y del ICBF. La entidad desarrolla actividades de concertación con el objetivo de ayudar, orientar y oportunamente las contribuciones a la seguridad social y las parafiscales.

La entidad, dirigida por la economista Gloria Inés Cortés, muestra como de la formalización laboral, así como un proceso de sensibilización, especialmente con los poderes públicos, que le da la autonomía tributaria de 2012 y que actúa como un mecanismo de apoyo al Plan Nacional de Desarrollo. La entidad ha establecido los principios sobre la creación en el pago de estos aportes que, según el último cálculo, está por el orden de \$15 billones al año.

Según estos análisis, la creación al Sistema de Previsión Social podrá ser una de las acciones estratégicas de

control y vigilancia. Como quiere decir que hay problemas de formalización de los regímenes de pagos, fallan en el proceso de control y que no existe un plan de control cultural del sistema para la mejor. Estos problemas se materializan de tres maneras: informalidad, omisión e incumplimiento.

Mediados el trámite en el pago de aportes.

La informalidad hace referencia a que no hay una interpretación correcta de los términos. Cortés señala que

Gloria Inés Cortés
Directora de la UGPP

En 2014 se adelantaron 1 millón de acciones entre fiscalización, sensibilización y persuasión.

34 Dinero 7 Mayo 6 de 2015

"En 2014 se adelantaron 1 millón de acciones entre fiscalización, sensibilización y persuasión".

"La mayor evasión se presenta en pensiones, con 36%, salud 25%, riesgos laborales 20% y en los demás subsistemas está entre 3% y 4%".

Fuente: Revista DINERO No. 464 Mayo 6 de 2015

www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



Cámara
de Comercio
de Bogotá

Gráfico 1. Afiliados en salud activos, cargados en BDUA (Base de Datos Única de Afiliados) Subsidiado Contributivo. (Periodo del 2010 al 2013)



Fuente: BDUA al 31 de Diciembre de cada año- Consorcio SAYP

Para el año 2011, el número de afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) ascendió a 42.051.422, creciendo con respecto al año inmediatamente anterior en un 4.12%, para el año 2012 a 42.563.034 en un 1.22% y para el año 2013 ascendió a 42.819.809 creciendo con respecto al año inmediatamente anterior en un 0.60 %. Ampliación de Cobertura para el Régimen Subsidiado y Contributivo.



**La estructura de la UGPP
está definida por el
Decreto 575 de 2013**

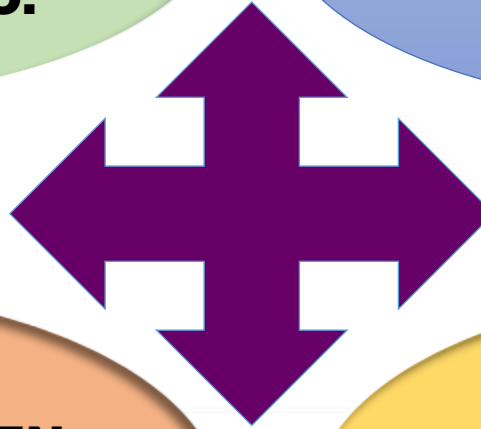


**La ley 1151 de 2007 en su artículo
156 creó la Unidad Administrativa
Especial de Gestión Pensional y
Contribuciones Parafiscales de la
Protección Social- UGPP.**

CARACTERÍSTICAS DE LA UGPP

**ADSCRITA AL
MINISTERIO DE
HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO.**

**ENTIDAD
ADMINISTRATIVA DE
ORDEN NACIONAL.**



**SEDE PRINCIPAL EN
LA CIUDAD DE
BOGOTÁ D.C.**

**CON PERSONERÍA
JURÍDICA, AUTONOMÍA
ADMINISTRATIVA Y
PATRIMONIO
INDEPENDIENTE.**

FUNCIONES GENERALES DE LA UGPP

1. Reconocimiento de derechos pensionales, como es el caso de las pensiones y bonos pensionales a cargo de administrativas del régimen de prima media del orden Nacional.

2. Seguimiento, colaboración y determinación de adecuada, completa y oportuna liquidación y pago de las contribuciones parafiscales de la protección.

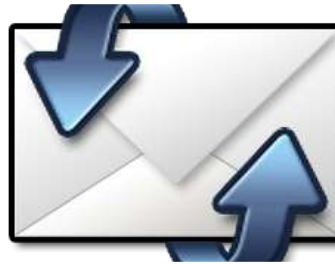
FUNCIONES GENERALES DE LA UGPP



INVESTIGAR



SOLICITAR



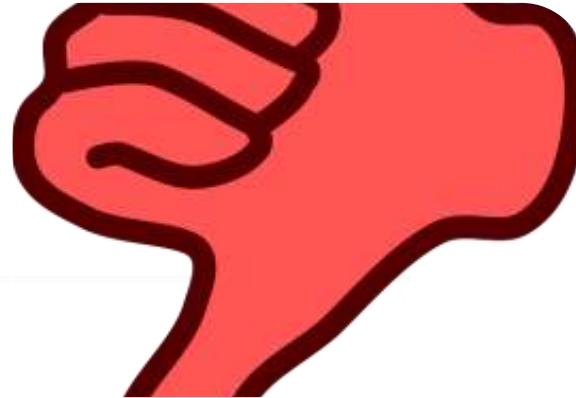
CITAR Y
REQUERIR



FISCALIZACIÓN



ORDENAR



SANCIONAR

OTRAS PARTICULARIDADES RESPECTO DEL CONCEPTO IBC DE LA UGPP





Uniempresarial
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL
DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

IBC EN PERIODO DE VACACIONES

Las cotizaciones durante vacaciones y permisos remunerados se causaran en su totalidad y el pago de los aportes se efectuará sobre el último salario base de cotización reportado con anterioridad a la fecha en la cual el trabajador hubiere iniciado el disfrute de las respectivas vacaciones o permiso.



www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



Cámara
de Comercio
de Bogotá

IBC EN SALARIO INTEGRAL

Se realizan sobre el 70% del total de la suma pagada. Sin perjuicio de los anterior en caso de que el 70% sea una suma inferior a 10 SMLMV, el aporte deberá ser efectuado como mínimo sobre la base de 10 SMLMV.



TARIFAS DE LAS SANCIONES POR MORA U OMISIÓN DE LA VINCULACIÓN Y/O AFILIACIÓN

Rango de empleados	Sanción antes del requerimientos para declarar	Sanción notificado el requerimiento para declarar	Sanción cuando se ha notificado liquidación oficial
1 a 10	1,5%	3,0%	6,0%
11 a 30	2,0%	4,0%	8,0%
31 a 60	2,5%	5,0%	10,0%
61 a 90	3,0%	6,0%	12,0%
91 a 150	3,5%	7,0	14,0%
> 150	4%	8,0	16,0%
Independientes	3,0%	6,0%	12,0%

TARIFAS DE LAS SANCIONES APLICABLES POR INEXACTITUD

ANTES DEL
REQUERIMIENTO

- Antes del requerimiento de información de la UGPP no deberá liquidar la sanción de conformidad con lo dispuesto en el parágrafo del artículo 50 de la ley 793 de 2014

DESPUÉS DEL
REQUERIMIENTO
DE LA UGPP

- El aportante que corrija su inexactitud después del requerimiento de la UGPP deberá liquidar y pagar una sanción del 20% del mayor valor a pagar, generado entre la autoliquidación inicial y la liquidación de corrección.

TARIFAS DE LAS SANCIONES APLICABLES POR INEXACTITUD

**DESPUÉS DEL
REQUERIMIENTO
PARA CORREGIR
DE LA UGPP**

- El aportante que corrija su inexactitud después de requerimiento para corregir de la UGPP deberá liquidar y pagar una sanción del 35% del mayor valor a pagar, generado entre la autoliquidación de corrección.

**DESPUÉS DE LA
NOTIFICACIÓN DE
LA LIQUIDACIÓN
OFICIAL**

- El aportante que corrija su inexactitud después de la notificación de la liquidación oficial deberá liquidar y pagar una sanción del 60% del mayor valor a pagar, generado entre la autoliquidación inicial y la liquidación de corrección.

PROCESO DE FICALIZACIÓN DE APORTES DE LA UGPP



PROCESO DE FICALIZACIÓN DE APORTES DE LA UGPP



ASPECTOS IMPORTANTES DE LA UGPP PARA EL PROCESO DE FISCALIZACIÓN

NOTIFICACIÓN

- Por correo certificado
- Las comunicaciones de notificación devueltas por los datos de notificación se notifican por aviso en la página WEB de la unidad www.ugpp.gov.co

TERMINO PARA DAR RESPUESTA AL REQUERIMIENTO PARA DECLARAR O CORREGIR

- De conformidad con la ley 1739 de 2014 existe un plazo de tres (3) meses.

ASPECTOS IMPORTANTES DE LA UGPP PARA EL PROCESO DE FISCALIZACIÓN

**COBRO
COACTIVO**

- **La finalidad del cobro coactivo ya no es discutir derechos**

**¿QUÉ SUCEDE
EN CASO DE
NO DAR
RESPUESTA?**

- **El procedimiento administrativo parafiscal sigue su curso y la UGPP proferirá una liquidación oficial ratificando los valores, conceptos y cuantías que han determinado oficialmente.**
- **Sanción diaria de cinco (5) UVT = \$141,395,00 pesos hasta el día que efectivamente entreguen la información.**

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO PARAFISCAL

REQUERIMIENTO DE
INFORMACIÓN



REQUERIMIENTO PARA
CORREGIR O DECLARAR



RESPUESTA AL
REQUERIMIENTO PARA
CORREGIR O DECLARAR

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO PARAFISCAL

LIQUIDACIÓN OFICIAL

RECURSO DE RECONSIDERACIÓN: contra la liquidación oficial o la resolución sanción procederá el recurso de reconsideración

RESOLUCIÓN QUE DECIDE EL RECURSO DE RECONSIDERACIÓN

COBRO PERSUASIVO Y COBRO COACTIVO

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO PARAFISCAL



El cobro persuasivo: se tiene 90 días para el pago a partir de la primera acción persuasiva.



Cobro coactivo:

- Se profiere mandamiento de pago.
- Se vinculan deudores solidarios
- Decretan medidas cautelares
- Secuestro de bienes



Uniempresarial

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA EMPRESARIAL
DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

EL ACUERDO 1035 DE LA UGPP

www.uniempresarial.edu.co

Una filial de:



**Cámara
de Comercio
de Bogotá**

MUCHAS GRACIAS

CONFERENCISTA

MIGUEL ANGEL PINEDA TOSCANO

- Abogado Especialista en derecho Penal y Probatorio
- Magister en derecho Penal y Ciencias Forenses
- Especialista Alta Gerencia y Marketing
- Candidato MBA Uniempresarial
- Conciliador y Conferencista de la Cámara de Comercio de Bogotá
- Presidente de **APOYO LEGAL S.A.**
- mpineda@apoyolegalsa.com
- Celular 316-8330120 PBX 3413170

www.apoyolegalsa.com

